Leidinggeven aan verandering

Verandering is de nieuwe standaard. In deze masterclass leer je de menskant van verandering beter begrijpen en bouw je aan een aanpak waarmee nieuw gedrag en nieuwe werkwijzen wél van de grond komen, ook als er weerstand, cynisme of verandermoeheid is. Je werkt aan jouw rol als leider, voorbeeldgedrag en communicatie die blijft hangen. Je maakt een aanpak met stappen en mijlpalen, en je denkt na over interventies en borging in overlegstructuren, zodat het niet terugvalt.
Na deze training kun je:

- weerstand beter duiden en hanteren
- communicatie kiezen die werkt (helder, geloofwaardig, herhaalbaar)
- een haalbaar veranderplan maken met concrete interventies
- borging organiseren zodat het niet terugvalt

Inhoud

- Veranderen in de praktijk (waarom het vaak stroef gaat, inhoud versus gedrag)
- Jouw rol als leider (voorbeeldgedrag, geloofwaardigheid, communicatie die blijft hangen)
- Omgaan met weerstand (cynisme, verandermoeheid, lastige gesprekken)
- Aanpak ontwerpen (stappen/mijlpalen, betrokkenheid, interventies)
- Borgen (verankeren in overlegstructuren, leren van terugval)
- Persoonlijk actieplan op eigen veranderopgave

Voor wie?

Voor projectleiders, hoofduitvoerders, bedrijfsleiders en senior professionals die verandering nu ‘erbij doen’, maar het als kerncompetentie willen pakken.

Werkwijze

Korte theorie en uitwerking van eigen verandercasus. Kleine groepen denken mee, oefenen met lastige gesprekken en vertalen naar een haalbaar plan.

Afronding

Na het volgen van de training ontvang je een verklaring van deelname.